



## Wie entfalte ich die inneren Potenziale

Die eigenen, die der Mitarbeiter, die des Unternehmens  
Was bringt mein Unternehmen wirklich vorwärts ...



Wie Sie Ihre inneren Potenziale entfalten

Ihre Eigenen, die Ihrer Mitarbeiter,  
die Ihres Unternehmens  
und was Ihr Unternehmen wirklich vorwärts bringt ...



## Wenn wir das Vertrauen in den Erfolg haben, werden wir belohnt



© Hartenfels Consulting 2012



Was steckt in dem  
Samen drin?

Glauben wir an  
sein Potenzial?

© Hartenfels-Consulting und  
Steuemann & Partner 2011

Innere Potenziale entfalten

2

## Wir sind mehr als Gedanken, Emotionen, Körper und Lebenssituationen

Übung: Es geht um innere unbewusste Potentiale. Deshalb die Frage: Bestehen wir nur aus Körper, Gedanken und Emotionen? Beobachten Sie 30 Sekunden Ihre Gedanken ...  
Folgerung: Wenn Sie Ihre Gedanken beobachten können, müssen Sie mehr sein als Ihre Gedanken. Können Sie vielleicht auch Ihren Beobachter beobachten?

## Was ist los in der Wirtschaft / in den Unternehmen?

82 % aller Unternehmer, Manager, Führungskräfte sind der Überzeugung, dass es in der Wirtschaft einen grundsätzlichen Wandel geben muss. Viele Menschen spüren auch, dass dies mit den bisherigen Praktiken und Strategien nicht zu lösen ist. Es bedarf eines großen Schritts in eine neue Ebene. Die meisten sind auf der Suche nach dem entsprechenden Weg. Mystiker und Wissenschaftler, sowie unsere innere Stimme weisen uns den Weg. Erste Unternehmen praktizieren ihn bereits mit Erfolg und Leichtigkeit.

## Neueste Erkenntnisse der Wissenschaften

Materie sind geronnene Gedanken (Wir schaffen uns unsere Welt selbst, Verantwortung)

Resonanzprinzip (das, was wir senden, ziehen wir an)

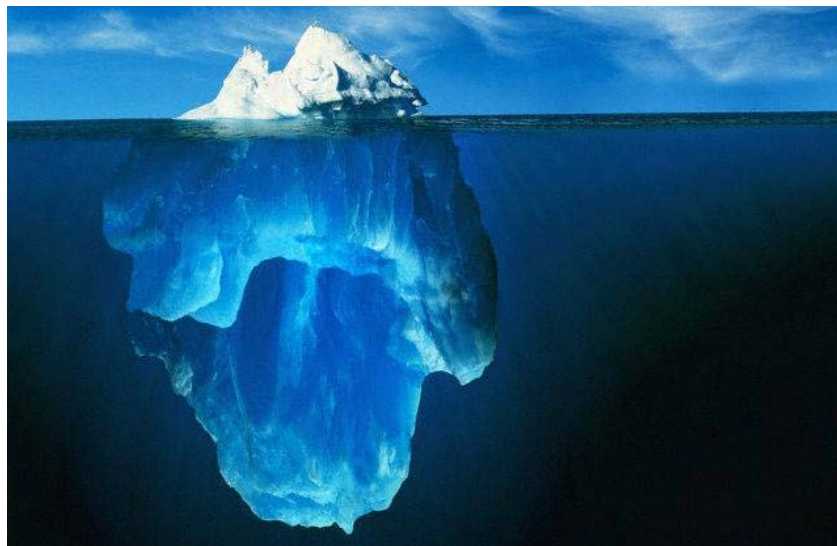
Die Energie unseres Herzens / unserer Potentiale ist um ein Vielfaches größer als die Kraft unserer Gedanken

Motivation ist geirntechischer Unsinn (Prof. Dr. Hüther, Gehirnforscher). Erst durch die Bedeutsamkeit entsteht echte, nachhaltige Begeisterung und Inspiration bei den Menschen.

Diese Ebene ist mit unserem Verstand kaum noch erfassbar. Erst durch die innere Öffnung wird sie erfahrbar.

## Wie ticken wir? Wieso sind wir so, wie wir sind?

Das Eisbergmodell der Psychologie: Durch Identifikation und Konditionierungen verlieren wir unseren Lebenssinn, unsere Potentiale aus den Augen und sind somit nicht mehr authentisch und in unserer Kraft.





STUEDEMANN & PARTNER  
Coaching und Consulting



HARTENFELS  
CONSULTING

Erfolgreiche Unternehmen · Engagierte Mitarbeiter

## Die Botschaften lesen wir, aber warum handeln wir nicht?



Sind wir wirklich schon auf dem richtigen Weg?



**Die Entdeckung des Arbeitsklimas** SZ 13.9.2011

Zufriedene Mitarbeiter sind wichtiger als alles andere. Dennoch ist diese Erkenntnis noch nicht überall angekommen

**Jung und ausgebrannt**  
**MOTIVATION**  
Immer mehr Manager geraten in den besten Jahren in eine Schaffenskrise (mm 3/2011)

Burn-out ist immer seltener lediglich eine Konstitution der Middle Ager. Ich kenne äußerst erfolgreiche Topleister, die gerade mal Anfang/Mitte 30 sind, aber bereits alle im Artikel genannten Symptome aufweisen, von der Sinnkrise

**Fehlzeiten-Report 2011: Wer vom Chef gelobt wird, ist seltener krank**

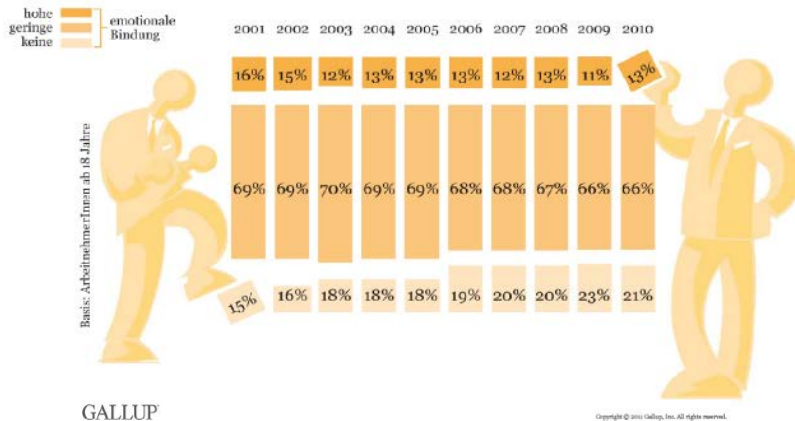
„Führung und Gesundheit“ – das sind die Schwerpunktthemen des Fehlzeiten-Reports 2011. Die diesjährige Studie ergab, dass Beschäftigte, die von ihren Chefs gelobt werden, seltener krank sind. Wenn Mitarbeiter gut informiert werden und Anerkennung erfahren, identifizieren sie sich laut Report zudem häufiger mit ihrem Unternehmen. Auch hier zeigt sich also wieder die besondere Rolle von Führungskräften. Sie sind oft selbst großen Belastungen und Beanspruchungen ausgesetzt, tragen gleichzeitig aber auch die Verantwortung für die Gesunderhaltung ihrer Mitarbeiter.

© Hartenfels-Consulting und Steudemann & Partner 2011 Innere Potenziale entfalten 5

## Das Potenzial liegt vor uns. Was hindert uns es zu aktivieren? Österreich und die Schweiz haben deutlich bessere Ergebnisse im ähnlichen Kulturraum



Der Engagement Index Deutschland  
2001 - 2011



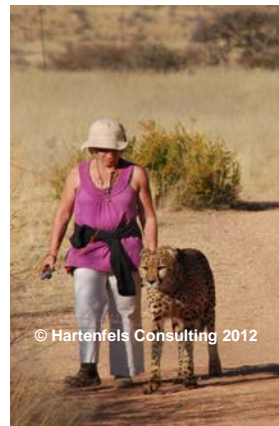
© Hartenfels-Consulting und Steudemann & Partner 2011

Innere Potenziale entfalten

Mit etwas Mut und manch anderem Blickwinkel schafft es jeder.  
Der Gepard ist ein Raubtier, aber man kann sich trauen ...



## Mit Mut ans Ziel



© Hartenfels-Consulting und  
Steuemann & Partner 2011

Innere Potenziale entfalten

7

Das Kapital steckt im Unternehmen, nutzen wir es doch  
Die lernende Organisation arbeitet effizient zusammen. Auf die Kultur kommt es an!



## Die Lernende Organisation



Verantwortung tragen  
Entscheidungen abgeben

Wissen nutzbar machen

Mitarbeiter zu  
Multiplikatoren machen

Teams ermächtigen

Die geeignete  
Organisation schaffen

© Hartenfels-Consulting und  
Steuemann & Partner 2011

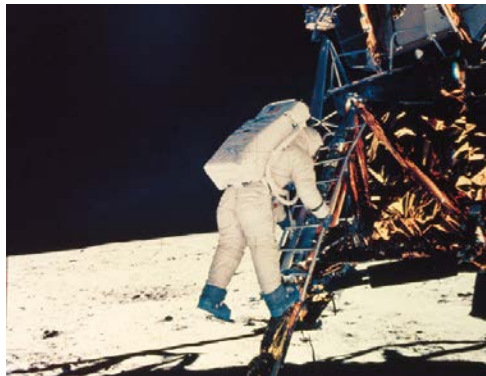
Innere Potenziale entfalten

8

## Energie entfachen wir, wenn wir den Sinn für unser Handeln spüren



### Innovation treibt uns an



- Mit Sinn zum Ziel
- Innovation macht stolz
- Projekte stärken die Gemeinschaft
- Klarheit und Disziplin auf dem Weg zum Ziel

## Anerkennung und ehrliches Interesse bringen mehr als alles Andere



### Der Lohn des Engagements



- Anerkennung wiegt mehr als Geld
- Vertrauen in die Mitarbeiter
- Den Chef in kleinen Schritten überzeugen



## Bewusste Nutzung unserer Erfahrung hilft, unbewusste hindert



### Erfahrung hilft und bremst



Sprengen Sie die Ketten

Freiheit in Denken  
erzeugt neue Ansätze

Erfahrung hilft mit Risiken  
umzugehen

Unterstützung, keine  
Bremsen



## Welche Quellen gibt es im Unternehmen und wie können wir deren inneren Potentiale entfalten?

### Keimzelle Mensch

Wir können alte behindernde Verhaltensweisen und Denkgewohnheiten erkennen, annehmen und wandeln. So wird der Weg frei zu unseren innersten Potentialen. Lebensfreude, Begeisterung, Authentizität - und damit eine neue Qualität des Erfolgs - kehren zurück.

### Kommunikation

Wenn zwei miteinander sprechen, streiten viele. Sind wir wieder wahr und authentisch, senden wir klar und kraftvoll. Wir erkennen das Wesen des Anderen (nicht seine Rollen) und kommunizieren so in tiefer Verbindung und Berührung.

### Dreamteams

Die Wahrheit bringt Vertrauen in die Teams. Dies erzeugt Kreativität, Inspiration und Begeisterung für eine gemeinsame Vision. So entstehen Verbindungen innerhalb der Mitglieder des Teams. Der eine läuft los, bevor der andere den Pass gespielt hat.

### Führung

Die Voraussetzung für eine kraftvolle Führungskultur ist „bedingungsloses Vertrauen“ in die Fähigkeiten der Mitarbeiter. Dies bedeutet nicht blindes Vertrauen. Die Führungskraft ist der Raum, indem sich der Mitarbeiter und das Projekt entfalten können. Die Führungskraft hält die Verbindung, das Vertrauen, ist Impulsgeber und Spiegel.

### Die Persönlichkeit des Unternehmens

Jedes Unternehmen hat eine eigene „Seele“ und Persönlichkeit. Diese Energiefelder sind messbar. Auch hier gilt: Je klarer das Unternehmen ausstrahlt, desto wirkungsvoller der Empfang. Der erste Schritt hierzu liegt im Erkennen des echten Unternehmenssinns.



## Die Essenz: Wie bringen wir die beiden Ebenen zusammen und in die Welt?



### Die Essenz Zwei Ebenen verbinden

- Mut
- Vertrauen
- Wahrheit



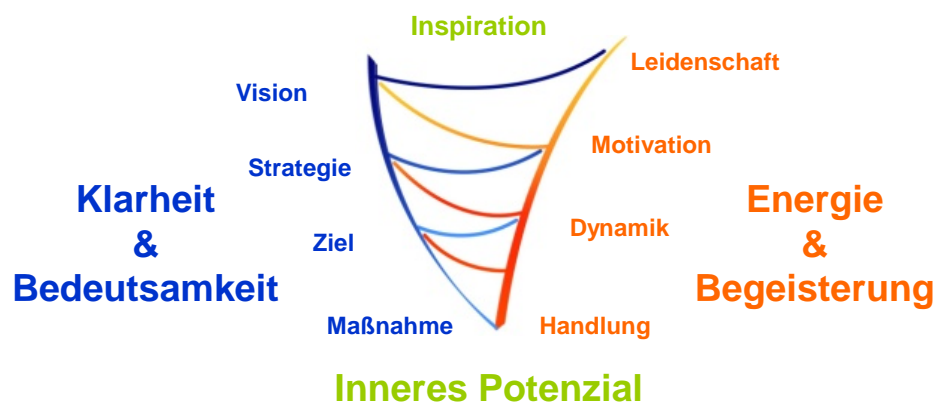
- Ziele
- Anerkennung
- Kreativität



## Die Verbindung von Klarheit und Energie ist die Grundlage des Erfolgs



### Auf die Verbindung kommt es an!



## Wer an das Potenzial des Samens glaubt, gewinnt den ganzen Lebensraum



Erfolg Unternehmer = (inneres Potential)<sup>2</sup>



© Hartenfels Consulting 2012

© Hartenfels-Consulting und Steudemann & Partner 2011

Innere Potenziale entfalten

13

## Fazit

Die Quelle für persönliche Erfüllung und unternehmerischen Erfolg liegt in uns selbst. Dies ist die einzige Möglichkeit, nachhaltig eine neue Dimension zu erreichen.

Mit herzlichen Grüßen

Tilman Hartenfels  
Hartenfels Consulting

Heinz Steudemann  
Steudemann & Partner

Passauer Str. 1a  
90518 Altdorf  
[th@hartenfels-consulting.de](mailto:th@hartenfels-consulting.de)

Spitzelbergstraße 6  
81476 München  
[Heinz@steudemann-partner.de](mailto:Heinz@steudemann-partner.de)